

LES LEVIERS PRINCIPAUX DE LA MOTIVATION



- Bannir les sources de démotivation. Exemples : conflits entre collaborateurs, charge de travail démesurée, tâches répétitives...
- Fixer des objectifs SMART
- Communiquer l'information
- Offrir des opportunités de formation et de développement continu** : favoriser le mentoring, le coaching de subordonné ainsi que le coaching de pairs ; organiser des formations courtes ou en ligne
- Favoriser l'autonomie et la prise de décision : Déléguer : impliquer et responsabiliser
- Donner des feedbacks réguliers**
- Traiter les griefs (éviter l'effet cumulatif des frustrations)
- Faire que les membres du personnel puissent constater la clarté de leur rôle, leur utilité, leur importance personnelle
- Favoriser un environnement de travail agréable** (espaces détente, décoration stimulante, mobilier ergonomique...)
- Offrir des horaires plus flexibles** (opportunités de télétravail certains jours)
- Etre disponible et à l'écoute
- Etre juste dans son management- ne pas favoriser un collaborateur par rapport à un autre.
- Célébrer les victoires
- Célébrer les anniversaires et autres traditions (fête de Noel, etc)
- Offrir des opportunités d'évolution
- Favoriser des projets à forte valeur ajoutée** – dans le cadre d'une démarche RSE notamment.
- Booster une équipe avec le team building** : Activités sportives ou culturelles ; Découverte et apprentissage d'une nouvelle compétence ; Jeux de rôle ; Chasses au trésor, rallyes, jeux de piste ; Réalisation d'un clip ou d'une vidéo d'entreprise ; Découverte d'une nouvelle culture
- Casser la routine du management** ; Organiser des jeux de rôle, Organiser des journées à thème, Dynamiser les réunions, Modifier les bureaux, Dynamiser les journées
- Reconnaître le travail** : Convoquer pour remercier, Remercier par écrit, Reconnaître le travail publiquement, Confier un projet exaltant, Offrir une carte cadeau, Offrir une pause- café en extérieur ; offrir une demi-journée de congé