

PLAN DE DEVELOPPEMENT PERSONNEL

Talents	Besoins de développement
Ce que je sais faire, ce que j'aime faire, ce que je réussis, les compétences qu'on me reconnaît.	Ce que j'ai envie de développer, de changer, de mettre en pratique, ce que je dois développer dans mon poste, les compétences que j'ai besoin de développer pour un futur rôle.
Les axes de développement prioritaires	

OBJECTIF DE DEVELOPPEMENT NR. 1
Objectif de développement SMART Nouvelle compétence exprimée sous la forme d'un objectif opérationnel Exemple : être capable de négocier seul en anglais avec des clients d'ici un an Faire des feedbacks constructifs en utilisant la méthode DESC
Pourquoi est-ce important pour moi de réussir ?
<i>Conséquences et bénéfices à court et long terme</i>
Comment saurai-je que j'ai réussi ? Quel sera l'impact sur le business ?
<i>Faits observables. A quoi verrai-je que c'est différent</i>
De quelle aide/ support ai-je besoin ?
<i>De quelles ressources ai-je besoin ? Qui pourra me faire du feedback ?</i>
Détail et étapes des actions intermédiaires
<i>Quelles sont les situations où je peux m'entraîner, avec qui, à quel rythme</i>
Planning/ deadline, suivi